

**План мероприятий (дорожная карта)
апробации целевой модели наставничества («учитель-учитель»)
в МБОУ «Школа №110»
на 2023-2025г.г.**

Мероприятие	Сроки	Ответственные	Результат
Этап 1. Подготовка условия для реализации целевой модели наставничества			
Участие в информационно-методических семинарах, организованных управлением образования и территориальной методической службой	4 квартал 2023 г.	Руководство школы	Приказы об апробации целевой модели наставничества Положение о наставничестве, мотивация наставников и куратора; подбор методических материалов для апробации целевой модели наставничества
Изучение методологии программы наставничества и методических рекомендаций, подготовленных на федеральном, региональном и муниципальном уровне	4 квартал 2023	Руководство школы, председатели МО	
Определение цели, задач и форм наставничества, ожидаемых результатов	4 квартал 2023	Руководство школы	
Выбор и назначение куратора работы по апробации целевой модели наставничества	4 квартал 2023	Руководство школы, Мининский университет	
Нормативно-правовое оформление целевой модели наставничества, форм отчетности участников реализации проекта, разработка и утверждение Положения об апробации целевой модели наставничества в МБОУ – «Школа №110»	4 квартал 2023	Заместитель директора	
Выбор (поиск) и разработка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности (памятки, сценарии встреч, рабочие тетради и другие)	Май-июнь	куратор, председатели МО, Мининский университет	
Информирование педагогического сообщества образовательной организации апробации целевой модели наставничества	Август	Руководство школы.	
Проведение анкетирования среди педагогов, привлекаемых к участию в апробации целевой модели наставничества.	Август	Куратор	
Этап 2. Формирование базы наставляемых			

Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых (педагоги) и третьих лиц (администрация школы).	В течение первого года	Заместитель директора, Мининский университет	Перечень лиц, желающих иметь наставников; Анкеты для анализа потребностей в развитии наставляемых
Анализ полученных от наставляемых и третьих лиц (администрация школы) данных. Формирование базы наставляемых		Заместитель директора по УМР Постнова Е.В.	
Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей целевой модели наставничества «учитель-учитель»	4 квартал	Куратор, председателя МО	
Этап 3. Формирование базы наставников			
Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	4 квартал	Председатели МО	база наставников; формирование портфолио наставников; Анкеты-опросы; анкеты для анализа потребностей в развитии наставников
Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, привлекаемых к участию в апробации целевой модели наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных		Заместитель директора, куратор	
Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников	Конец учебного года	куратор	
Оценка участников-наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников		куратор	
Проведение собеседования с наставниками		Заместитель директора, куратор	
Этап 4. Обучение наставников			
Выбор организаций дополнительного профессионального образования и курсов (обучающих семинаров) и методических материалов для проведения обучения наставников	По необходимости	Заместитель директора, Мининский университет	Приобретение профессиональных компетентностей, необходимых для осуществления

Обучение наставников			наставнической деятельности; Сертификаты (свидетельства) о тематической профессиональной подготовке
Этап 5. Формирование пар (групп) наставников и наставляемых			
Организация групповой встречи наставников и наставляемых	4 квартал 2023	Заместитель директора, куратор, Мининский университет	Формирование наставнических пар (групп); планы индивидуального развития наставляемых (в том числе – индивидуальные траектории обучения); памятки для наставляемых
Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи			
Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары (группы)			
Информирование участников о сложившихся парах (группах). Закрепление пар (групп) распоряжением руководителя образовательной организации			
Этап 6. Организация работы наставнических пар (групп)			
Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого (группы наставляемых)	4 квартал 2023	Куратор, наставники	Собственно наставническая деятельность. Анкета обратной связи для промежуточной оценки эффективности работы групп
Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого (группы наставляемых)		Куратор, наставники	
Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым (группой наставляемых)	В течение всего срока	Куратор, наставники	
Регулярные встречи наставника и наставляемого (группы наставляемых)		Куратор, наставники	
Сроки сбора обратной связи от участников программы наставничества	Март-апрель 2025	Куратор, наставники, Заместитель директора	
Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого (группы наставляемых)			

Проведение групповой заключительной встречи всех пар и групп наставников и наставляемых			
Этап 7. Завершение работы по внедрению проекта наставничества			
Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в апробации целевой модели наставничества	Апрель 2025	Куратор, наставники	Анкеты удовлетворенности наставников и наставляемых организацией программы наставничества; отчет по итогам наставнической программы (включая отчеты наставников и куратора); поощрение участников наставнической деятельности; предоставление публичного отчета об апробации целевой модели наставничества
Проведение торжественного мероприятия для подведения итогов апробации целевой модели наставничества и награждения лучших наставников		Руководство школы	
Проведение мониторинга качества апробации целевой модели наставничества	Март 2025	Руководство школы	
Оценка участников по заданным параметрам, проведение второго, заключающего этапа мониторинга влияния программ на всех участников	Май 2025	Руководство школы	
Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках апробации целевой модели наставничества	Август 2025	Заместитель директора Мининский университет	
Публикация результатов апробации целевой модели наставничества, лучших наставников, кейсов на сайтах образовательной организации и организаций-партнеров		Заместитель директора	
Внесение данных об итогах апробации целевой модели наставничества в базу наставников и базу наставляемых		Заместитель директора , Мининский университет	

Приложение 2
к приказу от 09.11.2023 № 342-о

наставник	аудитория	наставляемый
Э.А. Подовинникова (учитель начальных классов)	206	К.С. Дементьева (учитель начальных классов)
И.А. Камнева (учитель начальных классов)	210	Т.Н. Камнева (учитель начальных классов, студент)
Т.С. Мельник (учитель музыки)	216	Группы студентов Мининского университета
Н.М. Жегулова	325	Студенты Мининского университета (индивидуальная работа)
Е.В. Завьялова и Е.Г. Рябова (учителя физической культуры)	спортзал	А.А. Куренная (учитель физической культуры)
Т.М. Позднякова (учитель русского языка)	309	Студенты Мининского университета (индивидуальная работа)